

logframe

MUNÍCIPIO DE ESPINHO

PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO
DISCRIMINAÇÃO

RELATÓRIO DE EXECUÇÃO

(SET 2022 – JUN 2023)

MAIO 2023

NOTA PRÉVIA

Este relatório de execução, elaborado no âmbito do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Espinho (PMINDE), pretende evidenciar os resultados da monitorização das medidas previstas para o período decorrido desde o início da sua implementação, considerando os indicadores definidos e respetivas metas, ao nível dos diferentes domínios de intervenção - de acordo com a estrutura do PMINDE.

De modo a garantir o cumprimento dos prazos estipulados para a conclusão deste relatório, os dados apresentados correspondem à monitorização dos primeiros nove meses de execução do PMINDE, refletindo portanto o ponto de situação à data de junho de 2023.

Sendo que as metas previstas no plano foram definidas para cada ano civil completo, a análise desta monitorização contempla todos os indicadores que previam a execução de metas nos anos 2022 e 2023 – e apenas esses – considerando como valor de cada meta o somatório dos valores definidos para os dois anos.

Resulta desta opção metodológica que a observação de metas que, nesta data, ainda não foram atingidas – ou estão aquém dos valores definidos – possam, muito provavelmente, vir a ser alcançadas no decurso do ano corrente. O mesmo é válido, também, para as medidas cuja implementação não tinha ainda começado, até ao presente.

EXECUÇÃO DAS MEDIDAS POR DOMÍNIO DE INTERVENÇÃO



Dimensão Interna

- Ações de formação na área da IG e ND ✓ Realizadas
- Momentos informais para a promoção da qualidade do ambiente laboral ✓ Realizadas
- Conceber e difundir informação gráfica de acesso às/aos colaboradoras/es ●●● A decorrer
- Difundir informação sobre direitos e procedimentos às/aos colaboradoras/es ●●● A decorrer
- Criar grupo de trabalho interno que possa implementar medidas experimentais no âmbito da IG e ND ✓ Realizadas
- Promover medidas de flexibilização do trabalho que permitam a conciliação da vida pessoal, familiar e profissional e que estejam definidas de forma clara e transparente ✓ Realizadas
- Garantir composição de júris de seleção nos procedimentos concursais equilibrada ao nível de género ●●● A decorrer

Observações

- As ações de formação na área da igualdade de género e não discriminação, apesar de realizadas em maior número do que as metas inicialmente definidas (12 ações realizadas de 2 previstas), não tiveram em 2022 a participação esperada dos corpos dirigentes, não atingindo a meta definida (Em 2022: 0% participação de dirigentes; Em 2023: 36% de participação de dirigentes nas ações realizadas).

EXECUÇÃO DAS MEDIDAS POR DOMÍNIO DE INTERVENÇÃO



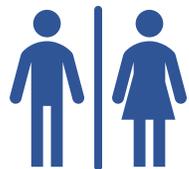
Dimensão Interna

- Incluir módulos sobre a temática em formações desenvolvidas pela/na autarquia (medida prevista para 2023) ●●● A decorrer
- Criar estrutura interna que permita a trabalhadoas/es: apresentar situações/ reportar queixas; e/ou encaminhamento para estruturas de apoio no âmbito da situação ✗ Por realizar
- Incluir objetivos para a promoção da Igualdade entre mulheres e homens, Não Discriminação e conciliação, no sistema de avaliação de desempenho dos serviços (medida prevista para 2023) ✗ Por iniciar
- Verificação da linguagem utilizada nos documentos estratégicos assegurando a transmissão de mensagens inclusivas e não estereotipadas ●●● A decorrer

Observações

- As ações assinaladas como 'a decorrer', dependem de uma ação concertada entre vários departamentos e divisões da Câmara Municipal, nomeadamente na área dos Recursos Humanos, o que leva a que a implementação de algumas medidas tenha sofrido algum atraso no início da sua execução, ainda que se acredite que as mesmas conseguirão atingir as suas metas finais no período de implementação do Plano.
- Para a implementação da ação que se encontra por realizar: 'Criar estrutura que permita a trabalhadoras/es: Apresentar situações/reportar queixas; e/ou Encaminhamento para estruturas de apoio no âmbito da situação' sugere-se um investimento para um maior envolvimento e compromisso dos diferentes setores internos necessários ao mesmo.

EXECUÇÃO DAS MEDIDAS POR DOMÍNIO DE INTERVENÇÃO



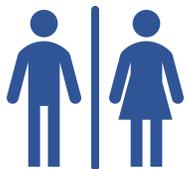
Dimensão Transversal

- Constituir uma Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL) ✓ Realizadas
- Nomear uma/um conselheira/o local para a Igualdade ✓ Realizadas
- Aprovar o PMIND em reunião de Câmara e/ou Assembleia Municipal ✓ Realizadas
- Divulgar o PMIND no site da CME; microsite (área social) e plataformas digitais ✓ Realizadas
- Elaborar avaliação dos primeiros 12 meses de implementação, realizada por entidade externa e validada pela EIVL ●●● A decorrer
- Elaborar avaliação final, realizada por entidade externa validada pela EIVL ●●● A decorrer

Observações

- A EIVL já reuniu **duas vezes**, tendo contado com a participação de **mais de metade dos seus membros**.
- As medidas a decorrer não poderiam, ainda, estar concluídas nesta fase – uma vez que o período de avaliação deverá corresponder aos primeiros 12 meses de implementação. A entidade avaliadora, porém, já está designada e a desenvolver o seu trabalho em articulação com o município.

EXECUÇÃO DAS MEDIDAS POR DOMÍNIO DE INTERVENÇÃO



Dimensão Transversal

- Identificar e contactar outras autarquias para partilha de experiências na implementação de planos para a igualdade  Realizadas
- Promover encontros com outras autarquias para trocas de experiências, aprendizagens e validação do processo  Realizadas
- Promover ações de formação sobre comunicação inclusiva, não sexista e discriminatória  Realizadas
- Implementar mecanismo de reconhecimento público às entidades do Concelho, que apresentem boas práticas  A decorrer
- Divulgar inform./sensibilizar organismos empresariais, da intervenção social, educação, cultura e desporto para IG e ND  Realizadas
- Integrar critérios de diferenciação positiva para organizações com boas práticas, no acesso a apoios municipais  Por iniciar
- Implementar sistema de indicadores IG e ND nos projetos desenvolvidos pelo Município e organizações parceiras  Por iniciar

Observação

- É de salientar o número de encontros com outras autarquias e as aprendizagens e boas práticas identificadas – superando as metas estabelecidas.
- As ações de formação superaram largamente o nº de participantes estimado (58 profissionais, face a 15 estimados).
- As medidas que não foram realizadas estão a ser preparadas para iniciar a sua implementação ainda no ano de 2023.

EXECUÇÃO DAS MEDIDAS POR DOMÍNIO DE INTERVENÇÃO



Educação e Juventude

- Promover ações de informação/sensibilização ao nível da Igualdade de Género e Não Discriminação  Realizadas
- Reforçar os níveis de informação das/os jovens sobre as respostas e recursos existentes*  A decorrer
- Implementação e/ou Reforço dos programas e/ou campanhas existentes em contexto escolar no âmbito da promoção da Igualdade e Não Discriminação e, no combate e prevenção da violência no namoro e fomento da participação ativa  A decorrer
- Formação a pessoal docente e não docente nas temáticas da igualdade e não discriminação  A decorrer
- Sensibilização das/os encarregadas/os de educação para as temáticas da igualdade e não discriminação  A decorrer

Observações

- As ações de informação e sensibilização dirigidas a alunos, tiveram uma taxa de execução muito elevada, tendo-se realizado **27 ações** as quais tiveram um total de **495 alunos** envolvidos, quando estavam definidas em Plano apenas 2 ações;
- As restantes medidas previstas na área da educação e juventude, depararam-se com uma menor recetividade do que a esperada inicialmente, sendo por isso necessário efetuar um trabalho prévio junto de parceiros estratégicos para a sensibilização da importância da temática, bem como uma reavaliação das medidas propostas, nomeadamente ao nível da metodologia e implementação das mesmas, por exemplo avaliar os horários, meios de divulgação, etc.
- *No domínio do reforço da informação da população jovem sobre respostas e recursos existentes, estava prevista a conceção e distribuição de panfletos, tendo-se optado até à data, pela divulgação através do site da Câmara Municipal, adotando uma solução ecologicamente mais consciente, económica e que poderá ir de encontro aos interesses dos jovens. O Microsite onde esta informação está disponibilizada teve, de janeiro a abril de 2023, 1878 utilizadores e um total de 6500 visualizações.

EXECUÇÃO DAS MEDIDAS POR DOMÍNIO DE INTERVENÇÃO



Ação Social e Saúde

- Criar grupo de trabalho para a concertação e articulação entre intervenientes. ✓ Realizadas
- Promover sessões regulares de trabalho com as/os intervenientes, tendo em vista a criação de respostas mais eficientes e adequadas às necessidades da população. ✓ Realizadas
- Criar campanhas de sensibilização. ✓ Realizadas
- Promover ações de sensibilização e formação. ✓ Realizadas

Observações

- Esta área de atuação do PMIND Espinho, encontra-se com uma **taxa de execução acima dos 100%**. Este fator deve-se, entre outros motivos, à pré-existência de uma cultura de trabalho em parceria entre as diferentes entidades envolvidas nesta área de atuação, o que facilita o envolvimento e pré-disposição à participação.

EXECUÇÃO DAS MEDIDAS POR DOMÍNIO DE INTERVENÇÃO



Desporto, Cultura e Lazer

- Promover ações de sensibilização e formação - incluindo a divulgação de boas práticas identificadas em território nacional ✓ Realizadas
- Divulgar prática desportiva feminina e modalidades adaptadas, através dos meios de comunicação locais e municipais ✓ Realizadas
- Divulgar a oferta existente de modalidades adaptadas, nas escolas ✓ Realizadas
- Divulgar a oferta existente orientada para população sénior ✓ Realizadas
- Promover a integração das temáticas na programação cultural ●●● A decorrer
- Criar atividades culturais, que se mobilizem até bairros e comunidades com acesso à cultura reduzido ou inexistente ●●● A decorrer

Observação

- Foram já **realizadas ações de sensibilização e formação** dirigidas a praticantes desportivos (só previstas para 2024 e 2025), para além das destinadas a dirigentes.
- Até à data foi apenas identificado um espetáculo cultural com integração de temáticas (violência doméstica).

EXECUÇÃO DAS MEDIDAS POR DOMÍNIO DE INTERVENÇÃO



Emprego e trabalho

- Promover ações de sensibilização e formação para empregadoras/es ✓ Realizadas
- Promover ações de sensibilização e formação para trabalhadoras/es ✓ Realizadas
- Divulgar de forma clara e acessível as respostas sociais existentes no concelho, para apoio à conciliação ✓ Realizadas
- Sinalizar e divulgar/valorizar exemplos locais de profissões habitualmente desempenhadas por género diferente ●●● A decorrer

Observação

- O número de ações **realizadas** foi superior às metas definidas.
- A sinalização e divulgação de exemplos disruptivos (profissões associadas a estereótipos de género) não se verificou em 2022, apesar de a meta definida para 2023 ter sido já alcançada - o que poderá permitir ainda este ano alcançar a meta acumulada para os dois anos.

EXECUÇÃO DAS MEDIDAS POR DOMÍNIO DE INTERVENÇÃO



Espaço público, segurança, transportes e habitação

- Mapear zonas que carecem de intervenção, e propor intervenções de melhoria. ✓ Realizadas
- Promover ações de sensibilização e formação no âmbito da IG e ND, com foco nos impactos da gestão territorial. ●●● A decorrer
- Atribuir incentivos à requalificação do edificado existente ✓ Realizadas

Observação

- Foram **sinalizadas intervenções** ao nível das acessibilidades, em nº superior à meta definida.
- O apoio financeiro às pessoas que sejam proprietárias de habitação própria permanente (os designados beneficiários diretos), está previsto, caso cumpram os critérios estipulados no âmbito do Programa 1.º Direito, ou do programa Acessibilidade 360. Até ao momento foi atribuído o incentivo referente à adaptação de wc para aumento da acessibilidade/mobilidade.

% DE MEDIDAS EXECUTADAS POR ÁREA ESTRATÉGICA



Dimensão Interna

36%



Dimensão Transversal

62%



Educação e Juventude

20%



Ação social e Saúde

100%



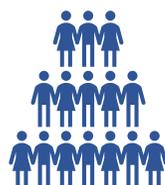
Desporto, Cultura e Lazer

67%



**Emprego, Trabalho
e Formação**

75%



**Espaço público, Habitação
e Mobilidade**

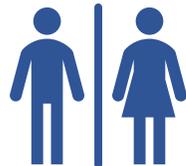
67%

% DE MEDIDAS EM EXECUÇÃO POR ÁREA ESTRATÉGICA



Dimensão Interna

45%



Dimensão Transversal

23%



Educação e Juventude

80%



Ação social e Saúde

0%



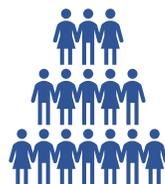
Desporto, Cultura e Lazer

33%



**Emprego, Trabalho
e Formação**

25%



**Espaço público, Habitação
e Mobilidade**

33%

% DE MEDIDAS NÃO EXECUTADAS / POR INICIAR POR ÁREA ESTRATÉGICA



Dimensão Interna

18%



Dimensão Transversal

15%



Educação e Juventude

0%



Ação social e Saúde

0%



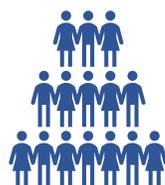
Desporto, Cultura e Lazer

0%



**Emprego, Trabalho
e Formação**

0%



**Espaço público, Habitação
e Mobilidade**

0%

CONSIDERAÇÕES FINAIS



Período a que se reportam os dados

- A informação apresentada reporta ao período de execução até junho 2023;
- Os dados apresentados são acumulados.



Progresso de execução

- Para um maior progresso de execução, nomeadamente no domínio interno, é necessário um reforço do trabalho entre os diferentes atores envolvidos e necessários para a persecução do PMIND Espinho.



Domínios de intervenção com maior % de medidas executadas

- Ação social e saúde, a qual apresenta uma execução superior ao definido



Domínios de intervenção com maior % de medidas por executar

- Dimensão interna
- Dimensão transversal

Recomendações:

- Investimento num sistema de arquivo e sistematização das evidências
- Trabalho de proximidade com outros departamentos internos da Câmara Municipal, com os quais se tem de articular para uma efetiva e plena implementação do PMINDE
- Desenvolvimento e reforço de uma sensibilização prévia junto de alguns parceiros com menor recetividade ao PMINDE





logframe

